



2019 届 **陆 铁 院** 工程 职业 技术 学 院

**毕业生就业质量报告**



# 目 录

前 言.....	1
第一章 就业大数据.....	2
一、生源结构大数据 .....	2
（一）生源性别结构 .....	2
（二）生源区域结构 .....	3
二、毕业生就业大数据 .....	7
（一）各系就业数据 .....	7
（二）各专业就业数据 .....	8
（三）党员毕业生就业数据.....	10
（四）少数民族毕业生就业数据 .....	10
（五）家庭困难毕业生就业数据 .....	11
（六）毕业生升学数据 .....	12
三、就业单位及区域大数据 .....	12
（一）招聘单位数量 .....	12
（二）就业单位性质情况.....	12
（三）就业单位行业情况.....	14
（四）就业单位区域情况.....	15
第二章 就业质量及第三方评价 .....	17
一、就业质量 .....	17
（一）就业率保持高位，九成毕业生就业于央企 .....	17
（二）就业紧紧依托行业，服务区域经济效果显著 .....	17
（三）助力国家脱贫攻坚，实现“一人就业，全家脱贫” .....	17
二、第三方评价 .....	18
（一）麦可思第三方评价 .....	18
（二）中国西部高等教育评估中心评价 .....	19
第三章 就业工作措施.....	21
一、构建上下联动工作机制，推进就业工作高效开展 .....	21
（一）完善管理体制机制，坚持就业工作“一把手”工程.....	21

(二) 完善健全就业工作制度，夯实就业工作保障 .....	21
二、深化校企合作，完善就业指导体系 .....	21
(一) 依托职教集团，深化校企合作体制机制 .....	21
(二) 适应现代企业人才培训需求，打造现代学徒制订单培养 .....	22
三、积极拓宽就业渠道，搭建毕业生就业新市场 .....	22
(一) 学院领导带队积极走访，扩宽就业渠道 .....	22
(二) 搭建信息平台，多渠道推送就业信息 .....	22
(三) 密切关注就业市场最新变化动态 .....	23
四、精准就业指导服务，夯实毕业生核心竞争力 .....	23
(一) 全员参与，营造浓厚就业氛围 .....	23
(二) 开展“春风行动”就业指导系列活动 .....	23
(三) 关注家庭困难学生，助力帮扶就业脱贫 .....	23
(四) 热情服务用人单位，形成全方位服务流程 .....	24
第四章 就业形势研判 .....	25
一、利好形势分析 .....	25
(一) 保持基础设施领域补短板力度，保持经济平稳健康发展 .....	25
(二) 基础设施投资回升势头明显 .....	25
(三) 交通运输发展规划需大量人才支撑 .....	26
二、不利形势分析 .....	27
(一) 全国高校毕业生就业形势依然严峻 .....	27
(二) 用人单位对毕业生需求发生变化 .....	27
(三) 毕业生就业观念转变慢 .....	28
第五章 工作建议 .....	29
一、做好人才需求调研，加强轨道交通人才培养 .....	29
二、强化综合素质培养，提升毕业生核心竞争力 .....	29
三、加强学生就业指导，引导树立正确就业观念 .....	29

## 前 言

陕西铁路工程职业技术学院成立于 1973 年，地处陕西渭南，入选中国特色高水平职业学校建设单位，是教育部高职高专人才培养工作水平评估优秀院校、国家示范骨干高职院校、国家优质专科高等职业院校、教育部现代学徒制试点院校、教育部教学工作诊断与改进试点院校、教育部百千万交流计划中方院校单位、陕西省一流学院建设单位。先后荣获“全国精神文明建设工作先进单位”、“全国无偿献血特别奖”、“全国首批技能鉴定站示范学校”、“国际影响力 50 强”、“高职院校创新创业示范校 50 强”、“全国高职院校就业竞争力示范校”、“全国高职院校魅力校园”等国家级荣誉 56 项，以及“陕西省五一劳动奖状”、“陕西省创先争优先进基层党组织”、“陕西省文明校园”、“陕西省平安校园”、“陕西省依法治校示范校”等省级荣誉 113 项。学院设有 8 个专业系、4 个教学部。开设铁道工程技术等 40 个专业，现有各类在校生 16000 余人。办学 46 年来，学院不断深化校企合作机制改革，始终坚持“校园文化传承铁路文化、开办专业突出铁路行业、实践教学突出铁路技能、工学结合突出铁路企业”的办学特色，已为铁路行业和社会输送各类人才 5 万余人。

学院坚持以就业工作为导向，以立德育人为根本，强化人才培养质量，为学生实现终身持续发展奠基，为此全面构建了“就业管理规范、就业指导系统化、就业服务亲情化、就业信息网络化、就业参与全员化”就业工作体系。学院 2019 届就业工作继续保持良好势头，毕业生初次就业率达 96.30%，且毕业生 88.10% 在中国中铁、中国铁建、各铁路局等央企就业，毕业生就业率、就业质量位居全省高职院校前列。

# 第一章 就业大数据

学院 2019 届毕业生 4400，相比 2018 届增加 189 人，其中三年制毕业生 3887 人，五年制毕业生 513 人。2019 届毕业生就业人数 4237 人，一次性就业率 96.30%。

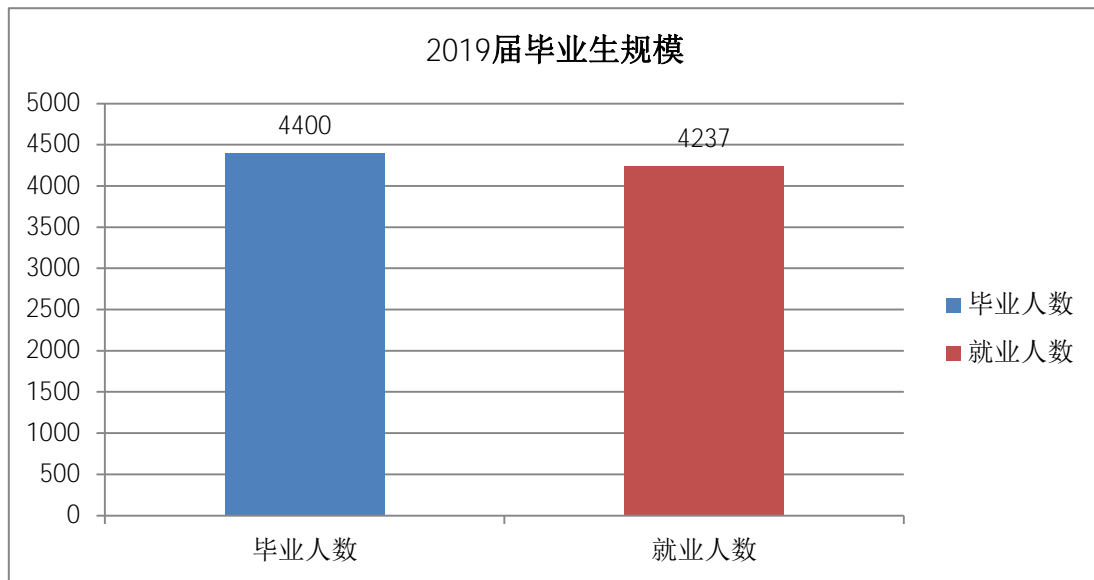


图 1 2019 届毕业生规模

表 1 2019 届毕业生规模及就业率

	毕业人数	就业人数	就业率
2019 届毕业生	4400	4237	96.30%

## 一、生源结构大数据

### (一) 生源性别结构

2019 届毕业生中，男生毕业生 3535 人，占毕业生人数的 80.34%，就业 3443 人，就业率 97.40%；女生毕业生 865 人，占毕业生人数的 19.66%，就业 794 人，就业率 91.79%。2019 届女生毕业生占比依然较大，但开始呈拐角下降（2015 届 15.06%、2016 届 18.03%、2017 届 21.12%、2018 届 21.47%）。

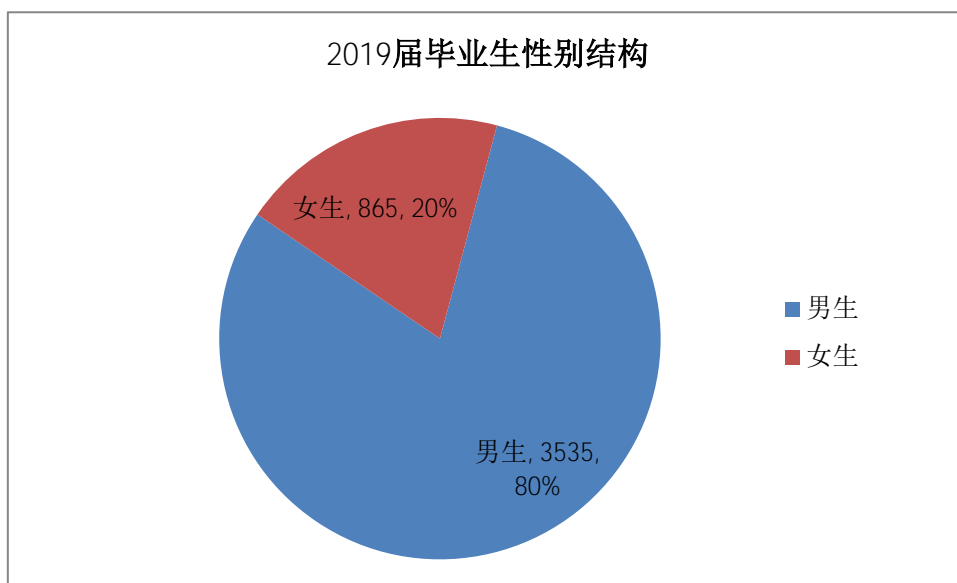


图 2 2019 届毕业生性别结构

表 2 2019 届毕业生男女人数

	男生	女生
毕业人数	3535	865
就业人数	3443	794
就业率	97.40%	91.79%

## (二) 生源区域结构

1.从分地区看，2019 届毕业生主要以西北地区生源为主，4075 人，占到毕业生人数的 92.61%，比 2018 届增加 150 人，其他地区生源占比依次为华东地区 2.23%、华中地区 1.61%、华北地区 1.48%、西南地区 1.39%、东北地区 0.48%、华南地区 0.20%。

表 3 2019 届毕业生分地区人数

地区	2019 届毕业生人数
华北地区	65
东北地区	21
华东地区	98
华中地区	71
华南地区	9
西南地区	61
西北地区	4075

备注：分省生源结构（华东地区——山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；华南地区——广东、广西、海南；华中地区——湖北、湖南、河南、江西；华北地区——北京、天津、河

北、山西、内蒙古；西北地区——宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃；西南地区——四川、云南、贵州、西藏、重庆；东北地区——辽宁、吉林、黑龙江）

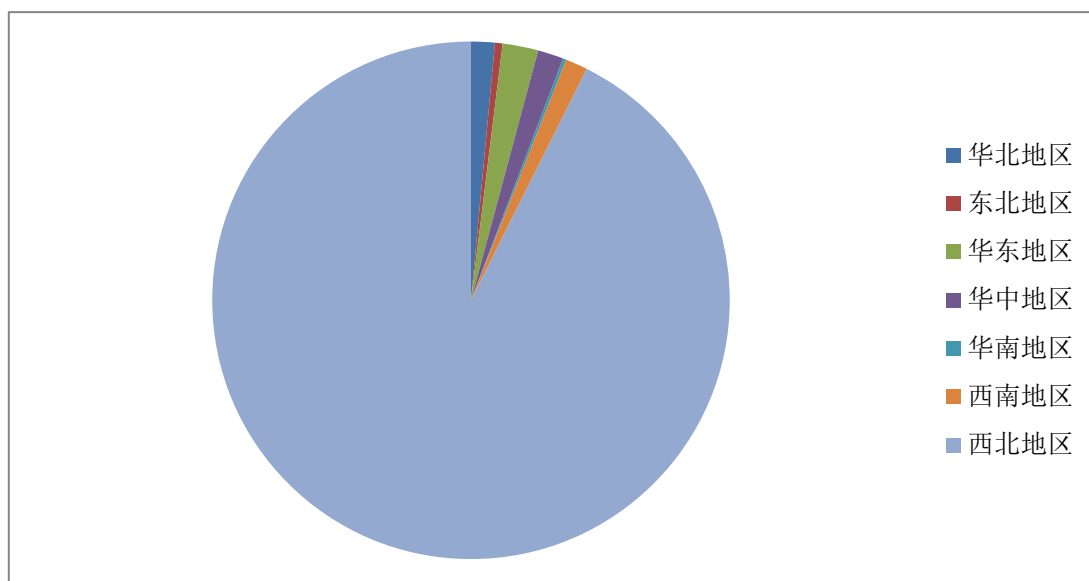


图 3 2019 届毕业生分地区人数

2.从分省看，生源涵盖全国 25 个省市自治区，陕西省内生源 3934 人，占到毕业生人数的 89.41%，比 2018 届降低 0.71 个百分点，外省生源 466 人，占到毕业生人数的 10.59%，生源结构进一步优化。

表 4 2019 届毕业生分省人数

省份	2019 届 毕业生人数	省份	2019 届 毕业生人数	省份	2019 届 毕业生人数
河北	21	山东	27	贵州	7
山西	33	江西	14	云南	15
内蒙古	11	河南	49	陕西	3934
辽宁	8	湖北	12	甘肃省	51
吉林	8	湖南	10	青海	38
黑龙江	5	广东	8	宁夏	39
江苏	10	广西	1	新疆	13
安徽	44	重庆	2		
福建	3	四川	37		

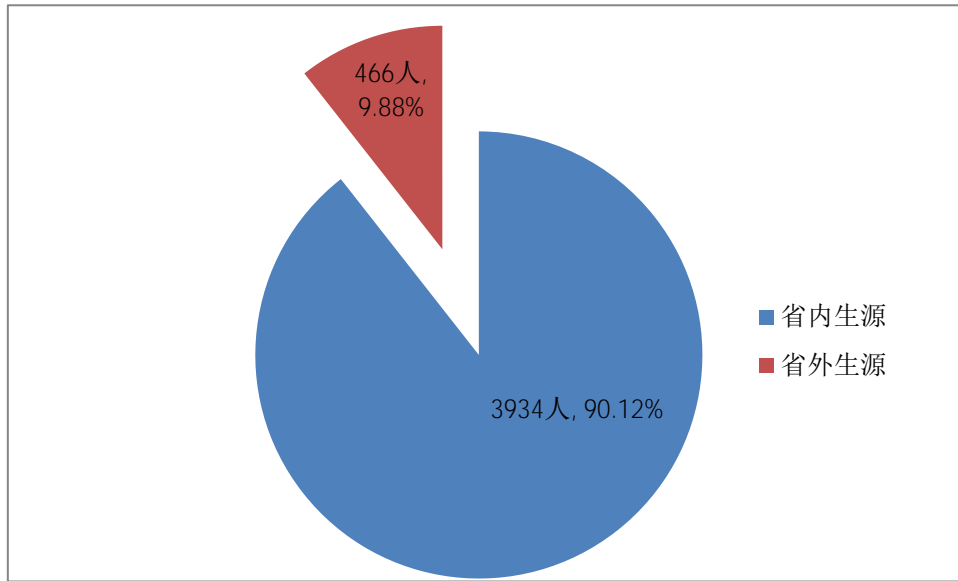


图4 2019届毕业生省内外人数

3.从省内生源结构看，绝大多数为关中地区生源，3222人，占陕西生源的73.23%，陕南和陕北生源1178人，占陕西生源的26.77%，相比2018届增加12.28个百分点。各地市生源中渭南市生源最多，1188人，占陕西生源毕业生人数的30.20%，其次是咸阳市783人和西安市664人。就业率排在前三位的生源地市是铜川市、榆林市和延安市，分别为100.00%、99.06%和98.00%。

表5 2019届毕业生省内分地市人数

序号	地市	2019届 毕业生人数	2019届 就业人数	2019届 就业率
1	西安市	664	644	96.99%
2	宝鸡市	527	515	97.72%
3	咸阳市	783	753	96.17%
4	渭南市	1188	1137	95.71%
5	铜川市	60	60	100.00%
6	延安市	150	147	98.00%
7	榆林市	106	105	99.06%
8	汉中市	142	135	95.07%
9	安康市	79	76	96.20%
10	商洛市	235	228	97.02%



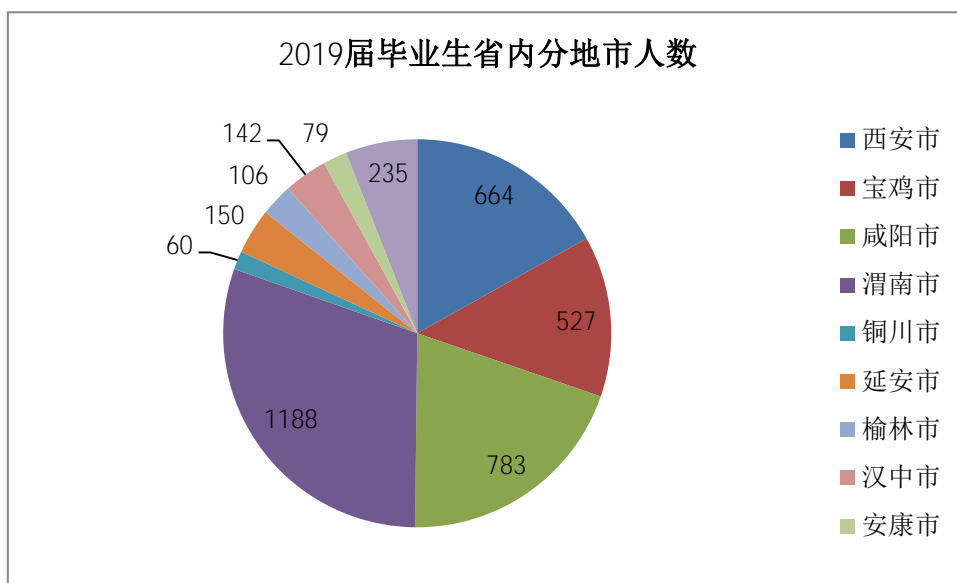


图5 2019届毕业生省内分地市人数

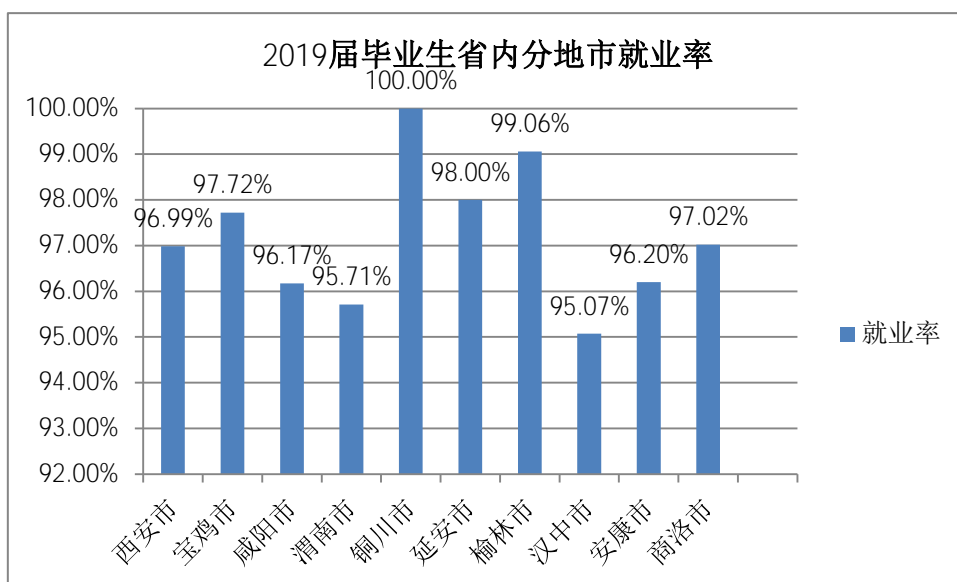


图6 2019届毕业生省内分地市就业率

4.从农村和城镇看,2019届毕业生农村生源3602人,占81.86%,城镇生源798人,占18.14%。农村生源毕业生就业3481人,就业率96.64%,城镇生源毕业生就业756人,就业率94.74%,农村生源毕业生就业率高出城镇生源毕业生1.9个百分点。

表6 2019届毕业生城镇、农村人数

	城镇生源毕业生	农村生源毕业生
毕业人数	798	3602
就业人数	756	3481
就业率	94.74%	96.64%

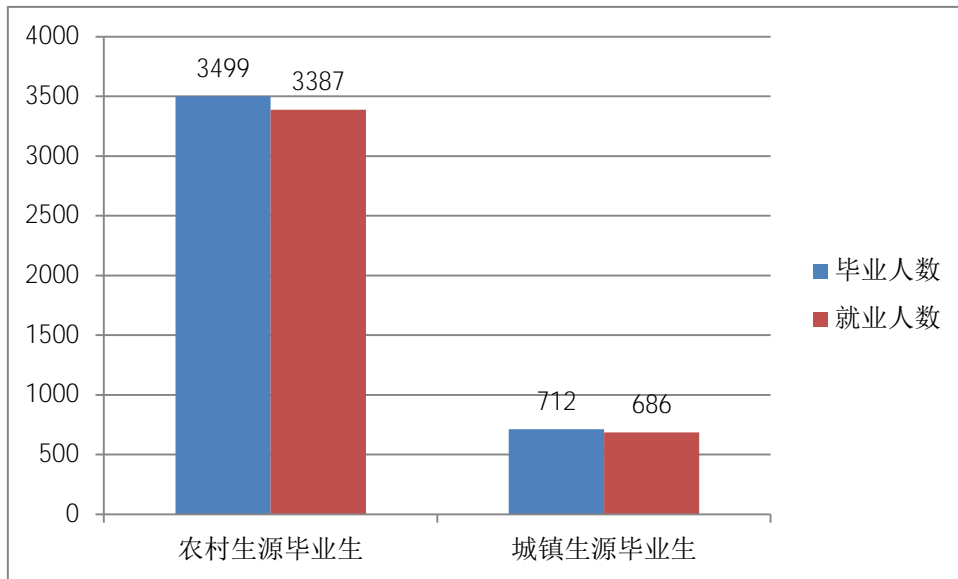


图 7 2019 届毕业生农村、城镇生源人数

## 二、毕业生就业大数据

### (一) 各系就业数据

从学院 8 个系看, 2019 届毕业生人数前三位的是铁道工程系 756 人、管理工程系 680 人和电信工程系 636 人; 2019 届毕业生就业率前三位的是测绘工程系 99.21%、铁道工程系 98.94%和道桥工程系 98.21%。

表 7 2019 届毕业生分系部人数及就业率

序号	系	2019 届 毕业生人数	2019 届 就业人数	2019 届 就业率
1	铁道工程系	756	748	98.94%
2	轨道工程系	455	445	97.80%
3	道桥工程系	504	495	98.21%
4	测绘工程系	380	377	99.21%
5	建筑工程系	522	490	93.87%
6	管理工程系	680	629	92.50%
7	机电工程系	467	442	94.65%
8	电信工程系	636	611	96.07%

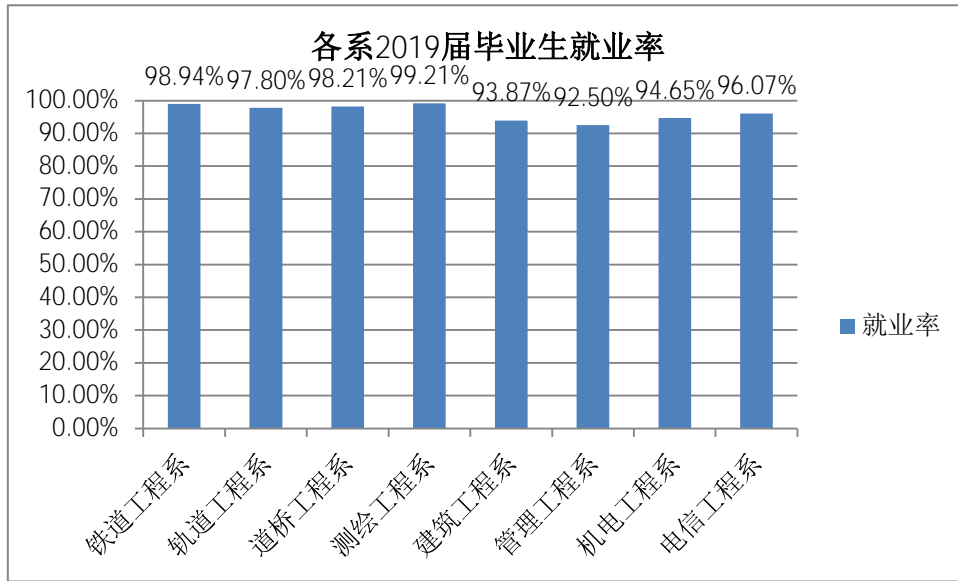


图8 各系2019届毕业生就业率

## (二) 各专业就业数据

从各专业看，2019届毕业生人数前六位的是铁道工程技术 409人、工程测量技术 380人、地下与隧道工程技术 353人、道路桥梁工程技术 319人、高速铁路技术 300人、铁道交通运营管理 249人；2019届毕业生就业率前六位的是水利水电建筑工程 100%、铁道机械化维修技术 100%、焊接技术与自动化 100%、铁道机车 99.47%、铁道工程技术 99.27%、工程测量技术 99.21%。毕业生就业率后六位的是工程物流管理 91.67%、机电一体化技术 90.83%、铁道交通运营管理 90.36%、城市轨道交通通信信号技术 89.80%、建筑装饰工程技术 88.89%、建设工程监理 86.11%。

表8 2019届毕业生分专业人数及就业率

序号	专业	2019届 毕业生人数	2019届 就业人数	2019届 就业率
1	水利水电建筑工程	47	47	100.00%
2	铁道机械化维修技术	47	47	100.00%
3	焊接技术与自动化	48	48	100.00%
4	铁道机车	190	189	99.47%
5	铁道工程技术	409	406	99.27%

6	工程测量技术	380	377	99.21%
7	土木工程检测技术	136	134	98.53%
8	高速铁路工程技术	300	295	98.33%
9	道路桥梁工程技术	319	313	98.12%
10	城市轨道交通工程技术	102	100	98.04%
11	市政工程技术	49	48	97.96%
12	建筑设备工程技术	44	43	97.73%
13	地下与隧道工程技术	353	345	97.73%
14	工程机械运用技术	143	139	97.20%
15	铁道通信与信息化技术	99	96	96.97%
16	安全技术与管理	96	93	96.88%
17	铁道信号自动控制	197	189	95.94%
18	铁路物流管理	48	46	95.83%
19	给排水工程技术	45	43	95.56%
20	建筑工程技术	168	159	94.64%
21	建设项目信息化管理	36	34	94.44%
22	会计	52	49	94.23%
23	城市轨道交通运营管理	103	97	94.17%
24	工程造价	184	171	92.93%
25	铁道供电技术	101	93	92.08%
26	工程物流管理	96	88	91.67%
27	机电一体化技术	229	208	90.83%
28	铁道交通运营管理	249	225	90.36%
29	城市轨道交通通信信号技术	49	44	89.80%
30	建筑装饰工程技术	45	40	88.89%
31	建设工程监理	36	31	86.11%

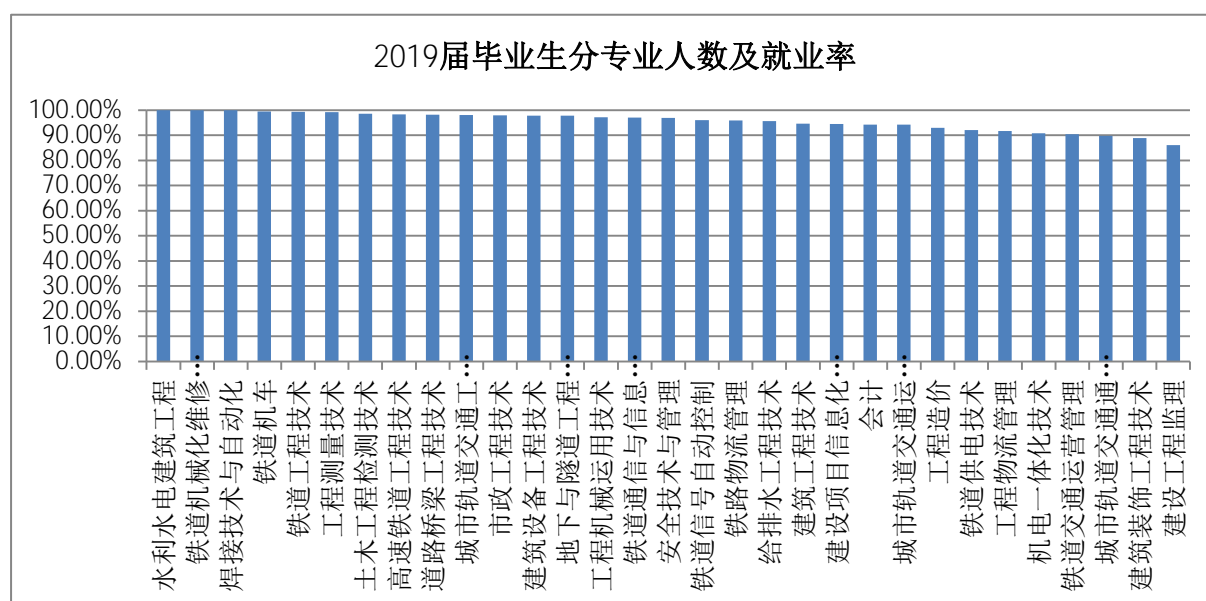


图9 2019届毕业生分专业人数及就业率

### （三）党员毕业生就业数据

2019 届毕业生中党员毕业生 527 人，占毕业生人数的 11.98%，其中中共党员 330 人，中共预备党员 197 人。2019 届党员毕业生就业 514 人，就业率 97.53%，高出 2018 届 0.32 个百分点，其中中共党员就业 321 人，就业率 97.27%，中共预备党员就业 193 人，就业率 97.97%。党员毕业生就业率高于学院平均就业率 1.23 个百分点。

表 9 2019 届毕业生党员人数及就业率

	2019 届党员毕业生	其中：中共党员	其中：中共预备党员
毕业生人数	527	330	197
就业人数	514	321	193
就业率	97.53%	97.27%	97.97%

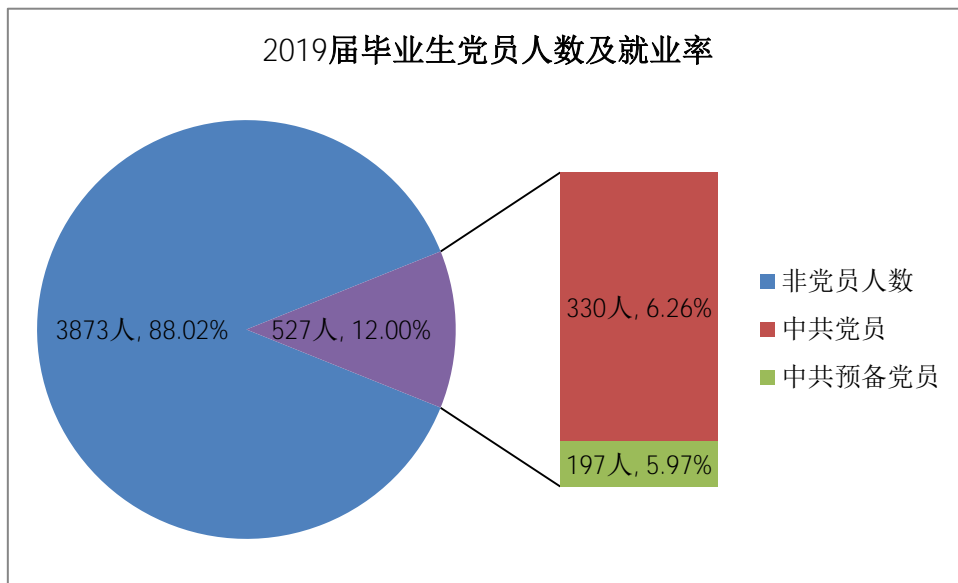


图 10 2019 届毕业生党员人数及就业率

### （四）少数民族毕业生就业数据

我院 2019 届少数民族毕业生共 43 人，涉及 7 个民族，占毕业生人数的 0.98%，其中回族、满族人数最多，分别为 26 人和 7 人。2019 届少数民族毕业生就业 39 人。

表 10 2019 届毕业生少数民族学生人数及就业率

序号	少数民族	2018 届 毕业生人数	2018 届 就业人数	2018 届 就业率
1	藏族	2	2	100%
2	回族	26	23	88.46%
3	满族	7	7	100%
4	蒙古族	2	1	50%
5	苗族	1	1	100%
6	土家族	2	2	100%
7	彝族	3	3	100%

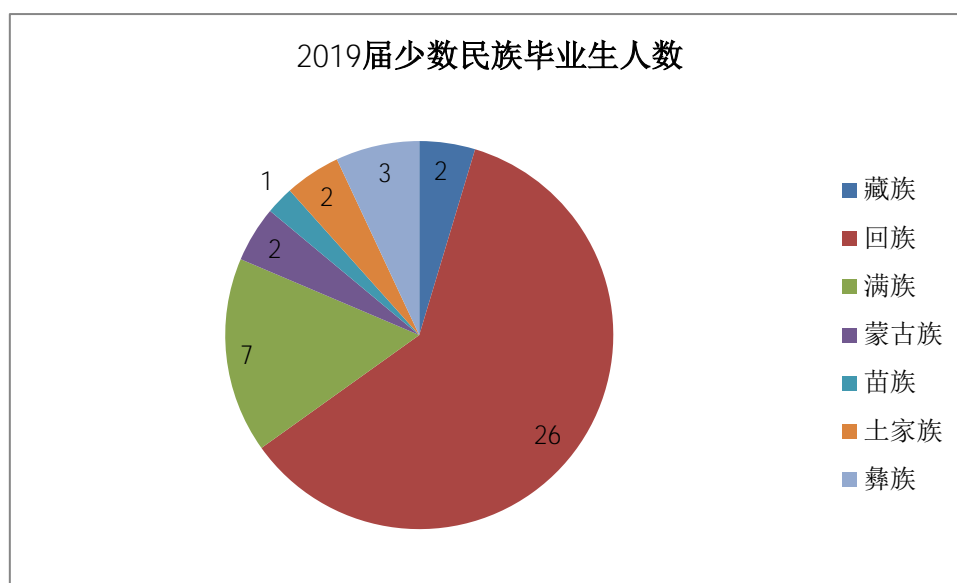


图 11 2019 届毕业生少数民族学生人数

#### (五) 家庭困难毕业生就业数据

2019 届毕业生中家庭困难毕业生共 1099 人，占毕业生总数的 24.98%，比 2018 届增加 195 人。其中建档立卡毕业生 428 人，占毕业生人数的 9.73%。2019 届家庭困难毕业生就业 1065 人，就业率 96.91%，其中建档立卡毕业生就业 417 人，就业率 97.43%。

表 11 2019 届毕业生家庭困难学生人数及就业率

	2019 届家庭困难毕业生	其中：建档立卡毕业生
毕业生人数	1099	428
就业人数	1065	417
就业率	96.91%	97.43%

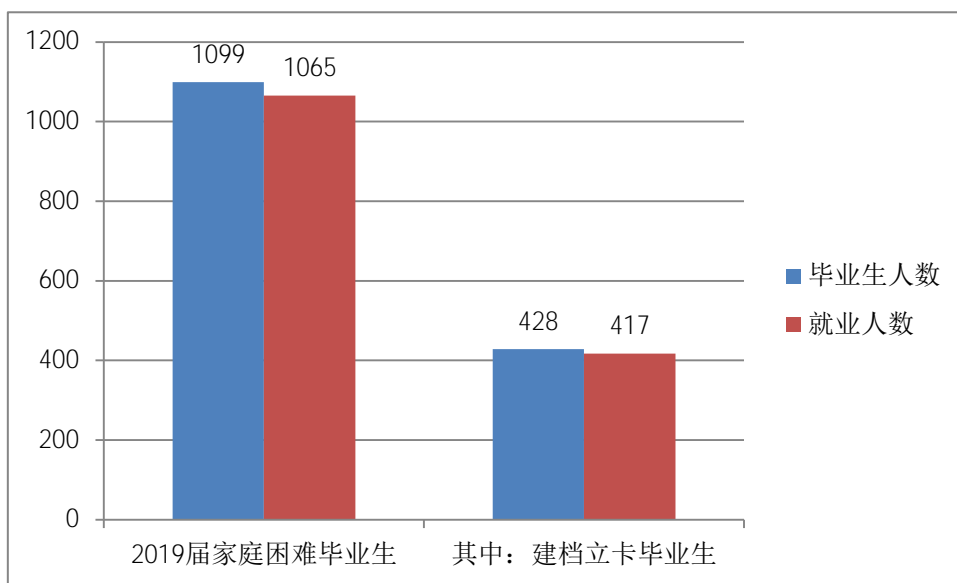


图 12 2019 届毕业生家庭困难学生人数及就业率

#### (六) 毕业生升学数据

2019 届毕业生专升本共 71 人，占总就业人数的 1.61%，比 2018 届增加 31 人。

### 三、就业单位及区域大数据

#### (一) 招聘单位数量

2019 届毕业生来院招聘单位 185 家，近三年来院招聘数量逐年增加。

表 12 近三届毕业生招聘单位数量

	2017 届	2018 届	2019 届
来院招聘单位数量	175	180	185

#### (二) 就业单位性质情况

2019 届毕业生就业分布在 5 个性质单位，主要就业于国有企业 3733 人，占就业人数的 88.10%，就业于其他企业 424 人，占就业人数的 9.64%。在国有企业中，就业于中国中铁、中国铁建 1987 人，

占就业人数的 46.90%，就业于铁路局 1404 人，占就业人数的 30.68%。在国有企业就业比 2018 届高出 0.62 个百分点，其中在中国中铁、中国铁建就业比 2018 届增加 2.63 个百分点。

表 13 2019 届毕业生就业单位性质

单位性质代码	单位性质	2019 届 就业人数	占比
22	中初教育单位	4	0.09%
23	医疗卫生单位	1	0.02%
29	其他事业单位	1	0.02%
31	国有企业	3733	88.10%
	其中：中国中铁、铁建	1987	46.90%
	其中：铁路局	1300	30.68%
32	三资企业	3	0.07%
39	其他企业	424	10.01%
	其他（专升本）	71	1.68%

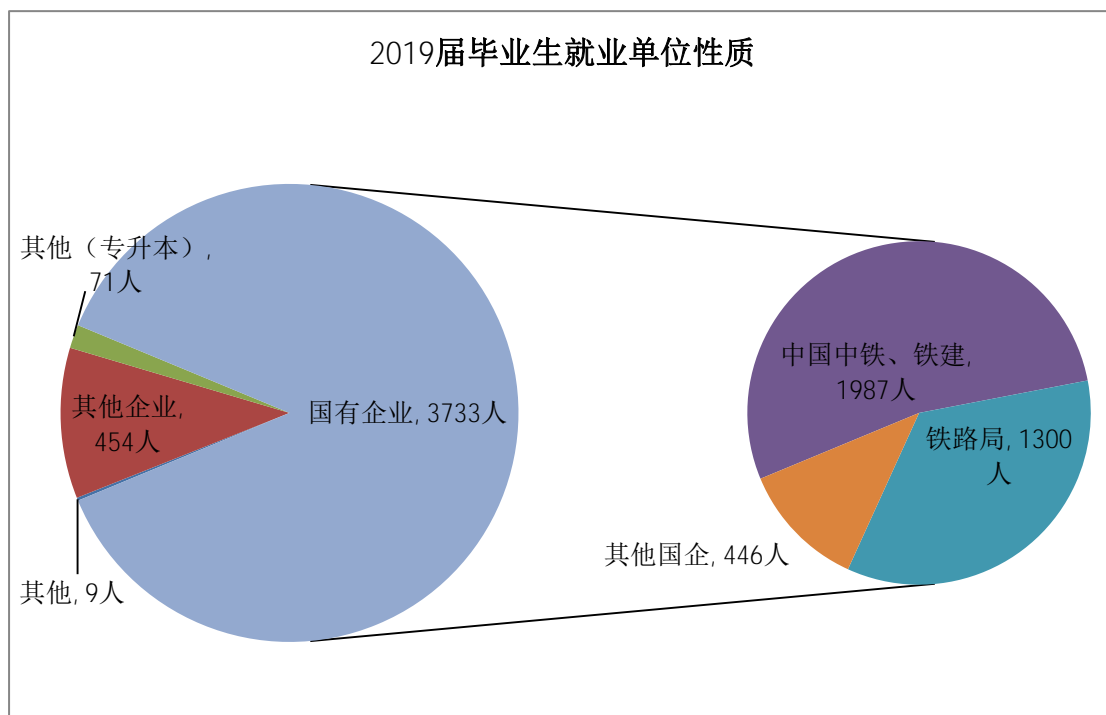


图 13 2019 届毕业生就业单位性质



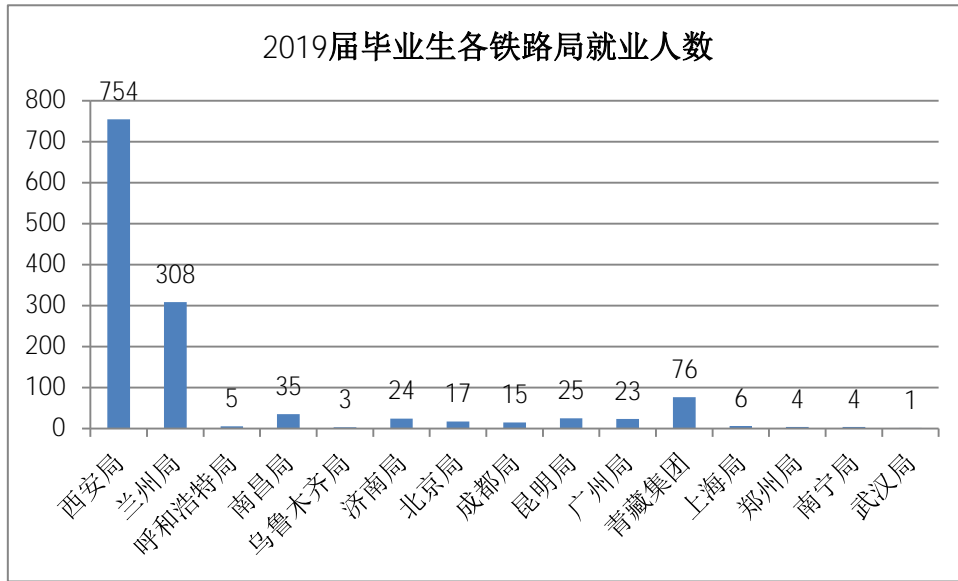


图 14 2019 届毕业生铁路局就业人数

### （三）就业单位行业情况

从就业单位的行业来看，2019 届毕业生就业单位行业主要是建筑业（2337 人）和交通运输、仓储和邮政业（1493 人），分别占就业人数的 55.16%和 35.24%，两项总和达到 90.40%，相比 2018 届增加 1.98 个百分点。就业单位行业占比反映了学院的办学特色和行业优势。

表 14 2019 届毕业生就业单位行业

行业代码	单位行业	2019 届 就业人数	占 2019 届就业总人数比例
24	建筑业	2337	55.16%
32	交通运输、仓储和邮政业	1493	35.24%
22	制造业	86	2.03%
31	批发和零售业	44	1.04%
34	信息传输、软件和信息技术 服务业	32	0.76%
38	科学研究和技术服务业	44	1.04%
	其他	201	4.74%

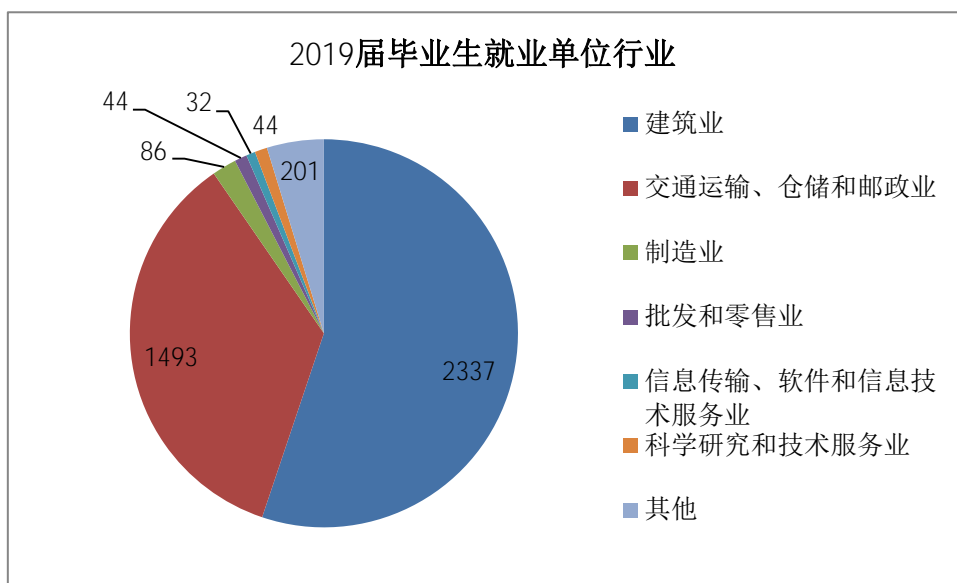


图 15 2019 届毕业生就业单位行业

#### （四）就业单位区域情况

从就业单位区域分布看，2019 届毕业生就业区前三位的是西北地区（2485 人）、华东地区（760 人）、华北地区（360 人），分别占就业人数的 58.65%、17.94%和 8.50%。2019 届毕业生在西北地区就业比 2018 届增加 204 人，占比增加 2.65 个百分点。在北京、上海、广州就业的人数 394 人，占就业人数的 9.30%，比 2018 届增加 2.67 个百分点。

表 15 2019 届毕业生就业单位区域

地区	就业人数	占比
西北	2485	58.65%
华中	184	4.34%
西南	169	3.99%
华东	760	17.94%
华南	189	4.46%
华北	360	8.50%
东北	90	2.12%
其中：北京、上海、广州	394	9.30%

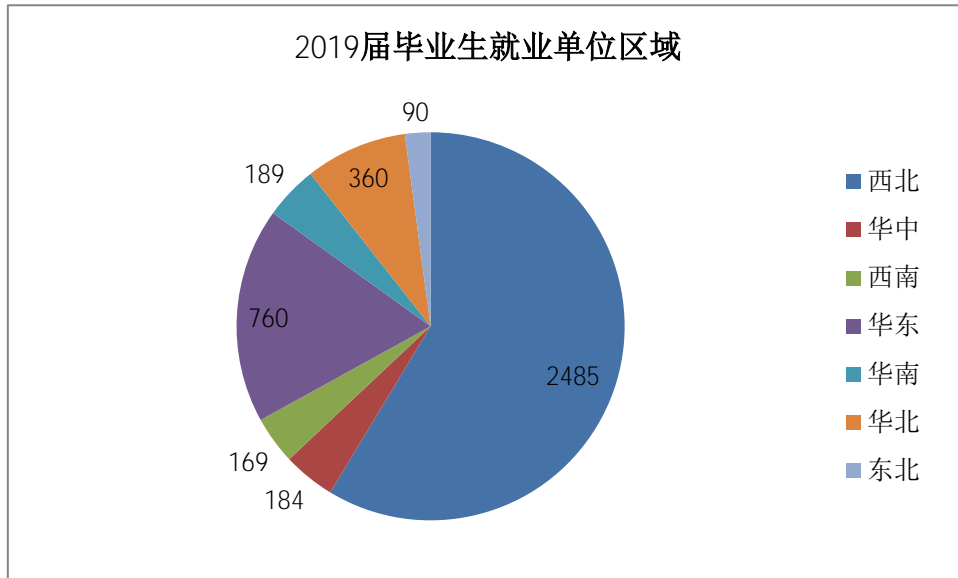


图 16 2019 届毕业生就业单位区域

## 第二章 就业质量及第三方评价

### 一、就业质量

#### （一）就业率保持高位，九成毕业生就业于央企

学院 2019 届毕业生 4400 人，其中三年制毕业生 3887 人，五年制毕业生 513 人，就业人数 4237 人，就业率为 96.30%，位居全省前列，比全省总体就业率（89.32%）高出 6.98 个百分点。学院毕业生就业率已连续 16 年保持在 96% 以上，90% 以上的毕业生就业于中国中铁、中国铁建、各铁路局等央企。

#### （二）就业紧紧依托行业，服务区域经济效果显著

学院 2019 届毕业生中有 3733 人（88.10%）就业于国有企业，比 2018 届高 0.62 个百分点。其中，在西北地区就业的有 2485 人，占就业人数的 58.65%，体现出我院“紧紧依托行业，服务区域经济”的办学定位。从毕业生就业单位的行业来看，主要集中在建筑业（2337 人，占就业人数 50.41%）和交通运输、仓储和邮政业（1493 人，占就业人数 38.01%），两项之和达 88.42%，比 2018 届高出 1.98 个百分点。由此可见，超过一半毕业生在西北地区就业，学院不断为铁路、成轨、公路、建筑等基础设施工程建设输送大量的技术技能型人才，服务区域经济成效明显。

#### （三）助力国家脱贫攻坚，实现“一人就业，全家脱贫”

学院地处西北地区，位于陕西非中心城市渭南，学院毕业生中有 90% 的陕西生源、超过 80% 的农村生源、30% 的渭南生源以及 20% 的家庭困难学生。毕业后，九成毕业生就业于收入高的国企单位，2019

届毕业生就业于中国中铁、中国铁建 1987 人，占就业人数的 46.90%，就业于铁路局 1300 人，占就业人数的 30.68%。在中国中铁、中国铁建就业相比 2018 届增加 2.63 个百分点。毕业生顺利就业，极大地改善了自己和家庭经济困难状况，实现“一人就业，全家脱贫”，助力国家脱贫攻坚。

## 二、第三方评价

### （一）麦可思第三方评价

麦可思数据有限公司已经连续 6 年对学院毕业生就业质量开展调研评价，在发布的《陕西铁路工程职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告》（2019）中对学院毕业生培养质量进行了第三方评价。

#### 1. 就业质量评价

报告显示，学院毕业生的月收入达 5124 元，高于去年统计 494 元，高出全国高职院校平均水平 1012 元；学院毕业生的工作与专业相关度为 74%，较去年高出 1 个百分点，高出全国高职平均水平 12 个百分点；毕业生的就业现状满意度 66%，高出全国高职平均水平 1 个百分点；毕业生的离职率 14%，低于全国高职平均水平 28 个百分点。学院毕业生就业质量各项指标相比具有明显优势，就业质量稳步提升。

#### 2. 满意度评价

##### （1）就业指导服务总体满意度

毕业生对学院就业指导服务总体满意度为 91%，较去年高出 1 个百分点，明显高于全国高职平均水平（85%）；九成以上（91%）

毕业生接受过学院提供的求职服务，学院就业指导服务工作落实情况较好，开展的校园招聘会成效明显。

### （2）教学满意度

毕业生对学院的教学满意度为 94%，较去年增加 1 个百分点，比全国高职（90%）高 4 个百分点。学院近四届毕业生对教学的满意度评价整体呈上升趋势，且与全国高职平均水平相比优势进一步扩大。

### （3）学生工作满意度

毕业生对学院的学生工作满意度为 89%，高于去年统计 1 个百分点，比全国高职（88%）高 1 个百分点。评价整体呈上升趋势，且近两届已高于全国高职平均水平。

## 3.毕业生整体评价

毕业生对母校的总体满意度为 94%，与去年统计基本持平，比全国高职（90%）高 4 个百分点；毕业生愿意推荐母校的比例为 74%，比全国高职（64%）高 10 个百分点；毕业生对学院的生活服务满意度为 89%，与去年统计基本持平，比全国高职（88%）高 1 个百分点。毕业生在校体验较好，对学院的评价较高。

### （二）中国西部高等教育评估中心评价

西安交通大学中国西部高等教育评估中心 6 月 28 日正式发布《2019 年度陕西高校及专业毕业生就业质量指数评价报告》，这是西部评估中心自去年在国内首次发布省级高校及专业毕业生就业质量指数评价报告后，今年第二次发布这一报告，学院获评 A（第二）。报告从毕业生就业率、离职率、收入水平、专业匹配度、就业满意度

5个指标，构建了陕西高校及专业毕业生就业质量指数评价体系，学院就业质量评价指数达到117.62，其中平均月收入指标为第一。在分专业评价中，学院有10个专业获得A-等级以上。就业工作质量实现就业单位、家长、学生三方满意。

表5 陕西高职高专院校毕业生就业质量指数评价结果

高职高专院校名称	排名	排序	标准化就业质量指数	就业质量指数	就业率	平均月收入	专业匹配度	就业满意度	就业保持率
西安铁路职业技术学院	1	A+	100.00	117.74	97.17	4,512.86	3.26	3.49	87.10
陕西铁路工程职业技术学院	2	A	99.90	117.62	93.63	5,158.45	3.18	3.27	73.95
西安电力高等专科学校	3	A-	96.13	113.18	96.20	4,214.32	3.43	3.02	84.00
杨凌职业技术学院	4	A-	89.50	105.38	91.11	4,238.62	3.14	3.31	49.13
陕西国防工业职业技术学院	5	B+	88.26	103.92	91.45	4,492.26	2.77	3.15	45.16
西安航空职业技术学院	6	B+	88.21	103.86	89.06	4,401.05	2.87	3.29	46.43
西安航空学院	7	B+	87.38	102.88	91.03	4,171.88	2.87	3.20	49.30
西安思源学院	8	B	86.86	102.27	89.23	4,151.36	3.00	3.39	41.03
陕西交通职业技术学院	9	B	85.99	101.24	90.56	4,125.81	2.82	3.23	43.64
西安交通工程学院	10	B	85.77	100.98	83.89	4,422.84	2.78	3.22	43.69
陕西工业职业技术学院	11	B	85.69	100.89	89.27	4,259.35	2.81	3.15	40.98
陕西能源职业技术学院	12	B-	85.60	100.79	88.12	3,668.27	3.32	3.28	49.09
西安翻译学院	13	B-	85.27	100.40	92.50	3,502.93	3.28	3.56	39.02
陕西国际商贸学院	14	B-	83.82	98.69	86.86	4,051.50	2.96	3.42	30.00
陕西航空职业技术学院	15	C+	82.62	97.28	85.24	4,015.89	2.51	3.01	51.80
陕西职业技术学院	16	C+	82.52	97.16	86.96	3,802.38	2.91	3.33	36.08

表6 陕西高职高专院校专业就业质量指数评价结果

高职高专院校专业名称	排名	排序	标准化就业质量指数	就业质量指数	就业率	平均月收入	专业匹配度	就业满意度	就业保持率
铁道机车车辆	1	A+	100.00	126.65	100.00	4896.88	4.05	3.53	96.30
铁道车辆	2	A+	99.59	126.13	100.00	5507.69	3.05	3.45	100.00
工程机械运用与维护	3	A	98.37	124.59	94.83	5700.00	3.38	3.57	80.00
铁道交通运营管理	4	A	97.42	123.38	94.07	5140.63	3.32	3.56	100.00
高速铁路技术	5	A	93.25	118.10	96.97	4962.61	3.37	3.16	81.82
盾构施工技术	6	A-	92.63	117.31	95.71	4894.44	3.13	3.52	80.00
铁道工程技术	7	A-	91.61	116.02	94.43	5022.33	3.30	3.18	74.19
城市轨道交通车辆	8	A	90.23	114.27	93.94	4621.05	3.29	3.65	69.23
供用电技术	9	A-	89.29	113.08	93.15	4423.53	3.44	3.21	80.00
铁道通信信号	10	A-	89.28	113.07	88.73	4817.59	2.94	3.38	82.35
电厂热能动力装置	11	A-	89.14	112.89	90.20	4726.36	3.50	3.33	66.67
水利水电建筑工程	12	B+	88.99	112.70	96.15	4769.23	3.06	3.14	70.97
道路桥梁工程技术	13	B+	88.88	112.57	93.05	4872.43	3.21	3.24	64.65
城市轨道交通工程技术	14	B+	87.85	111.26	88.89	4856.98	2.95	3.19	75.00
工程测量技术	15	B+	87.70	111.07	89.29	4810.81	3.37	3.30	59.38

## 第三章 就业工作措施

### 一、完善工作机制，夯实就业工作保障

#### （一）完善管理体制机制，坚持就业工作“一把手”工程

学院实行就业工作“一把手”工程，按照“顶层设计、完善体系、强基固本、打造特色”的方针，构建由分管领导主抓，就业指导中心牵头，系（院）紧密配合的三级就业创业工作机制。设立了创新教育教研室和以就业指导中心、学生处、团委核心人员组成的创业教育教研室。

#### （二）完善健全就业工作制度，夯实就业工作保障

定期召开就业工作专题会议，研究部署工作开展，科学规划、稳步推进、逐项落实。完善健全《陕西铁路工程职业技术学院就业服务与管理规定》、《毕业生就业须知》等就业工作制度。实施部门联动，规范毕业生就业程序、提高办事效率，强化服务学生的全局意识。形成就业管理规范化的、就业指导系统化的、就业服务亲情化的、就业信息网络化的、就业参与全员化的五化就业工作体系，做到宣传动员无死角，就业招聘有秩序，学生就业有质量。

### 二、深化校企合作，完善就业指导体系

#### （一）依托职教集团，深化校企合作体制机制

学院密切联系企业，深化校企合作体制机制改革。牵头 24 家合作院校、33 家企业、3 家行业协会、2 所科研机构组建陕西铁路建筑职业教育集团，成立“五位一体”校企合作办学理事会，形成“学院对接集团公司，系部对接分公司，教研室对接项目部，教师对接工程



技术人员”的“四级对接”校企合作运行机制。定期邀请成员召开校企合作研讨会，与成员单位签订订单培养协议，向成员单位推荐毕业生。做到职能部门联合，育人功能对接。

（二）适应现代企业人才培训需求，打造现代学徒制订单培养

学院不断深化校企合作，精准开展就业指导，优化我院毕业生就业管理。紧密联系中国中铁、中国铁建、各铁路局积极开展校企合作，双方就协同育人、订单培养、职业规划、招生咨询等方面进行对接。先后与中铁北京工程局集团有限公司成功签订校企战略合作协议 6 份，与中铁一局集团有限公司等 16 家企业联合开设现代学徒制培养班 36 个，培养学生 2000 余名；另与中国铁路西安局集团有限公司等 25 家企业组建订单培养班 65 个，培养学生 3000 余名。促成中铁一局四公司、五公司、中建八局轨道公司等企业来院组建了“邹超班”、“刘勋班”等 20 余个订单班，学生还未毕业便已就业，双方在合作办学、育人和就业方面取得了实效。

### **三、拓宽就业渠道，搭建毕业生就业新市场**

#### **（一）学院领导带队积极走访，扩宽就业渠道**

学院紧抓传统就业市场，同时密切关注就业市场变化，特别是快速增长的城市轨道交通市场，2019 年，学院领导带队走访多个省、市、自治区的百余家大中型国有企业，获得了大量的第一手资料，为学院就业工作决策提供了科学依据，三年开展各类调研活动累计近百次，为毕业生进一步拓宽了就业市场。

#### **（二）搭建信息平台，多渠道推送就业信息**

学院建立了就业微信公众平台、就业 qq 群、部门网站等组成的立体化就业信息平台。多渠道推送就业服务信息，及时向学生开展就业宣传，发布就业信息，科学组织报名面试。学院还购买了就业服务管理系统，实现企业招聘信息发布、学生应聘、就业信息数据管理、毕业生派遣服务为一体。

### （三）密切关注就业市场最新变化动态

学院围绕铁路行业开办专业，工学结合依托铁路企业，除了紧抓传统就业市场外，同时关注快速增长的城市轨道交通市场。

## 四、精准指导服务，夯实毕业生核心竞争力

### （一）全员参与，营造浓厚就业氛围

学院充分调动各层面的积极性共同抓好毕业生就业工作，实现全员重视、全员参与的就业良好工作氛围。调动全院教职工利用各种与外界联系、交流的机会联系就业指导推荐工作；提高认识，加大宣传，形成以学生为中心，服务学生就业的全员意识。

### （二）开展“春风行动”就业指导系列活动

为学院班主任、辅导员作就业工作业务培训，摸排毕业生就业情况，建立台账；为毕业生作就业指导专场培训；邀请省内外行业、企业专家、优秀校友来院传经送宝，举办各类专家、校友报告会；安排就业指导中心人员深入各系进行模拟应聘辅导。通过各类就业指导系列活动，全面提升毕业生就业竞争力。

### （三）关注家庭困难学生，助力帮扶就业脱贫

学院十分重视家庭困难学生就业问题，积极落实省教育厅关于家

庭经济困难毕业生就业帮扶工作的要求，召开家庭经济困难毕业生就业帮扶工作推进会和“一帮一”就业帮扶对接工作落实会，进行全面动员。通过调研走访、交流座谈、建立周报等方式，逐一落实好家庭困难学生的就业工作。

#### （四）热情服务用人单位，形成全方位服务流程

在用人单位的接洽方面做到热情服务，及时掌握企业和学生的各类需求，让企业高兴而来，满意而归，努力提高学生就业的满意度和就业质量。在用人单位接洽方面，从接站、住宿、宣讲、现场答疑、招聘面试、资料整理、三方协议签订、送站、顶岗实习等环节，形成了紧凑的服务流程。一年来发布就业信息近 300 条，接待用人单位近 200 家，参与招聘学生达 2 万余人次。

## 第四章 就业形势研判

学院 2020 届毕业生 4431 人，其中男生 3841 人，女生 590 人，毕业生总人数与 2019 届基本保持一致。根据就业市场和全国就业形势分析，对 2020 届毕业生就业形势研判分析如下：

### 一、利好形势分析

#### （一）保持基础设施领域补短板力度，保持经济平稳健康发展

2018 年 10 月 31 日，国务院办公厅印发《关于保持基础设施领域补短板力度的指导意见》。《指导意见》指出，聚焦关键领域和薄弱环节，着力补齐铁路、公路、水运、机场、水利、能源、农业农村、生态环保、公共服务、城乡基础设施、棚户区改造等领域短板。保持基础设施领域补短板力度，进一步完善基础设施和公共服务，提升基础设施供给质量，更好发挥有效投资对优化供给结构的关键性作用，保持经济平稳健康发展。学院由于铁路行业背景，国家基础设施投资继续保持平稳增长，因而创造出相应的工作岗位。铁路运输领域随着人员自然更替，每年各铁路局依然保持一定的岗位需要。地方轨道交通的快速发展是我院毕业生就业新的增长点。

#### （二）基础设施投资回升势头明显

今年以来，我国基础设施投资增速有所回升。除 7 月份累计同比增速为 3.8% 以外，其余各月累计同比增速均在 4.0% 以上，均高于去年全年；前三季度累计增速为 4.5%。今年基础设施投资增速的回升，是稳投资和补短板政策效果持续显现的结果。9 月 4 日召开的国务院常务会议进一步明确，要着眼补短板、惠民生、增后劲，进一步扩大

有效投资。一段时间以来，各地重大投资项目密集开工，1月份至9月份，道路运输业投资增长7.9%，增速比1月份至8月份加快0.2个百分点；公共设施管理业投资增长0.9%，增速由负转正。上述两大行业占全部基础设施投资的比重近八成。这些基础设施投资的增长，不仅成为拉动经济增长的重要因素，也有利于补齐短板，为未来的发展进一步增强后劲，一系列项目的集中落地有效推动了基础设施投资的逐步回升。

### （三）交通运输发展规划需大量人才支撑

根据国家“十三五”交通规划，未来几年主要工程有：新增铁路营业里程2.9万公里，公路增加约42万公里，城市轨道交通运营里程比2015年增长近一倍，再增加2700公里，新增通用机场200个，新增沿海港口万吨级及以上泊位超过300个。除此以外，“十三五”时期，我国还要继续加大城市轨道交通的发展力度，到2020年有望达到6000公里。届时，全国共有50个城市投入轨道交通建设规划中。据中国轨道交通网调研显示，根据各线路最新招标中标及建设进展，2020至2021年中国城市轨道交通新增运营线路里程预计高达2635.93公里，车站1604座，投资额高达17829.26亿元。其中，2020年预计共有成都、上海、深圳、广州等26座城市的50条轨道交通线路将新增开通运营，总里程达1197.88公里，车站723座，总投资额达8524.56亿元。2021年预计共有西安、金华、重庆、昆明、南京等31座城市的53条轨道交通线路将新增开通运营，总里程达1438.05公里，车站881座，总投资额达9304.7亿元。这表明，在现代综合

交通运输体系的建设、运营、管理等方面将急需大量人才。

## 二、不利形势分析

### （一）全国高校毕业生就业形势依然严峻

2020 届全国高校毕业生预计将达到 874 万人，同比增加 40 万人，其中陕西省高校毕业生达 34 万人左右。全国高校毕业生就业面临毕业生群体总量依然高位、中美贸易战对经济的影响以及国家去产能、降杠杆、供给侧改革等一些列政策调整影响等问题，总体看，就业任务仍然繁重，形势依然严峻。

### （二）用人单位对毕业生需求发生变化

一是毕业生专业需求变化。通过 2019 届招聘单位反馈信息，工程类单位对工程测量技术、工程物流管理、土木工程试验检测、安全技术与管理专业需求量大，铁路局对铁道机车、铁道车辆专业需求量大，外省各铁路局来学院招聘除急需的专业外，重点招工务类专业，对运营类、铁道通信信号、铁道供电等专业需求量小。

二是招聘单位需求结构变化。通过近两届毕业生统计，学院毕业生去铁路局就业的人数和占比分别为 1741 人,38.5%、1463 人,33.25%，签约铁路局的人数不断下降，铁路运营单位的需求计划逐年减少。在各铁路局“减员增效”的形势下，2020 届毕业生就业铁路局的人数和占比将继续下降。同时近几年，随着城市轨道交通行业的大发展，技术人才和管理人才的需求量不断增加，但学院符合专业的人少，轨道交通类师资和实训条件无法满足企业要求。由此可见，招聘单位的需求结构正在发生变化。

### （三）毕业生就业观念转变慢

主要体现在学生的吃苦耐劳、团队合作、企业认同感等方面。随着毕业生家庭条件的逐步优越，学生不愿意就业或怕吃苦的现象增多。毕业生求职应聘时首选铁路局，在工作地点选择上优先考虑本地工作，而不愿去外地发展，且其较高的薪资要求往往与企业给出的相关待遇产生矛盾。毕业生中存在“离家近、干活少、挣钱多”的错误就业观念和“懒就业、慢就业、不就业”现象。值得注意的是，占据本届毕业生九成以上的陕西生源依然是学院 2020 届就业主体，受乡土观念影响的陕西学生多数都想找一份“离家近、待遇好、在城市”的工作。此外，部分毕业生受到学院当前就业形势较好的影响，就业期望值相对过高，少数学生表现出“等、靠、望”的消极心态。

## 第五章 工作建议

### 一、做好人才需求调研，加强轨道交通人才培养

根据就业形势分析、研判，当前，学院就业市场及就业形势都存在一定变化。一是工程单位对不同专业间的需求有变化，尤其测量、安全、试验检测、物资等类专业需求极大；二是铁路局实行“减员增效”，人才需求有所降低，且对专业及学生综合素质要求越来越高；三是轨道交通就业市场人才需求量大，但学院师资、实训设施投入不够，符合专业的毕业生数量不足，轨道交通就业市场亟需拓展。就业形势的变化要求我们必须走进企业，开展人才需求调研，及时调整学校的专业设置、增加教学条件投入。

### 二、强化综合素质培养，提升毕业生核心竞争力

当前，学院毕业生综合素质与企业人才要求还存在一定差距。体现在，一是随着学生家庭状况改善，毕业生吃苦耐劳精神减弱，部分毕业生对企业工作环境适应能力不强；二是毕业综合素养需提高，从企业对毕业生开展的综合能力测评中发现，毕业生人文、社科等素养有待提高；三是毕业生“诚信就业”亟待加强，毕业生违约现象较多，造成就业机会浪费，对用人单位也产生不良印象；四是毕业生“五大核心能力”培养仍需抓实推进。

### 三、加强学生就业指导，引导树立正确就业观念

学院毕业生中依然存在“离家近、干活少、挣钱多”的错误就业观念和“懒就业、慢就业、不就业”现象。一方面工程单位招聘数量大，但毕业生报名不积极，另一方面铁路局招聘数量减少，尤其对非



铁路主专业严格限制，很多学生“坐等靠”铁路局现象严重。这急需我们加强学生就业指导工作，积极引导树立正确就业观念，尤其女生的就业指导工作。